

L'Aquila, 5 Agosto 2015

 Circolare N. 55  
 Prot. N. 285

**ALLE IMPRESE ASSOCIATE  
LORO SEDI**
**Oggetto: erogazione E.V.R. relativa al secondo semestre 2015**

In riferimento alla nostra circolare n. 51 del 10 luglio scorso, si riportano di seguito le tabelle valide per **l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) dall'01/07/2015 al 31/12/2015**.

Si conferma, in continuità con il primo semestre 2015, l'erogazione a livello provinciale al 4% sui minimi in vigore all'01/07/2014, come stabilito dal C.C.N.L. vigente.

**EROGAZIONE AL 4% A LIVELLO PROVINCIALE**

| CATEGORIA            | PAGA BASE ALL' 01.07.2014 | 4,00% - anno 2015 (2° sem.)  |
|----------------------|---------------------------|------------------------------|
|                      |                           | <i>ora</i>                   |
| Operaio 1° livello   | 4,71                      | 0,19                         |
| Operaio 2° livello   | 5,51                      | 0,22                         |
| Operaio 3° livello   | 6,13                      | 0,25                         |
| Operaio 4° livello   | 6,6                       | 0,26                         |
|                      |                           |                              |
|                      |                           | <i>mese - 2015 (2° sem.)</i> |
| Impiegato 1° livello | 815,36                    | 32,61                        |
| Impiegato 2° livello | 953,97                    | 38,16                        |
| Impiegato 3° livello | 1059,96                   | 42,4                         |
| Impiegato 4° livello | 1141,51                   | 45,66                        |
| Impiegato 5° livello | 1223,02                   | 48,92                        |
| Impiegato 6° livello | 1467,63                   | 58,71                        |
| Impiegato 7° livello | 1630,71                   | 65,23                        |

Ai sensi dell'art. 38 del C.C.N.L. dell'01/07/2014, determinata la percentuale a livello provinciale, ogni impresa a livello aziendale procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, volume d'affari iva e ore denunciate in Cassa Edile, con riferimento ai medesimi trienni presi a riferimento per l'E.V.R. (2012-2013-2014 su 2011-2012-2013).

**L'impresa erogherà quanto stabilito a livello provinciale, solo nel caso in cui entrambi i parametri aziendali risultino pari o positivi.**

Diversamente, l'impresa renderà un'autodichiarazione, sul **non raggiungimento di uno dei parametri aziendali di riferimento**, ad Ance L'Aquila ed alla Cassa Edile competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite, ed erogherà l'1.40% della paga definita a livello provinciale.

| CATEGORIA            | PAGA BASE ALL' 01.07.2014 | 1,40% livello aziendale - anno 2015 (2° sem.) |
|----------------------|---------------------------|---|
|                      |                           | ora   |
| Operaio 1° livello   | 4,71                      | 0,066   |
| Operaio 2° livello   | 5,51                      | 0,077   |
| Operaio 3° livello   | 6,13                      | 0,086   |
| Operaio 4° livello   | 6,6                       | 0,092   |
|                      |                           |   |
|                      |                           | mese - 2015 (2° sem.)                         |
| Impiegato 1° livello | 815,36                    | 11,42   |
| Impiegato 2° livello | 953,97                    | 13,36   |
| Impiegato 3° livello | 1059,96                   | 14,84   |
| Impiegato 4° livello | 1141,51                   | 15,98   |
| Impiegato 5° livello | 1223,02                   | 17,12   |
| Impiegato 6° livello | 1467,63                   | 20,55   |
| Impiegato 7° livello | 1630,71                   | 22,83   |

***Qualora entrambi i parametri risultino negativi nel confronto tra i trienni, l'E.V.R. non verrà erogato.***

Per eventuali chiarimenti potete contattare presso la nostra sede Ance L'Aquila il Dott. Claudio Di Cesare.

Distinti saluti.

Il Direttore  
 Francesco Manni  
