

Circolare n.89
Prot. n. 321

ALLE IMPRESE ASSOCIATE
LORO SEDI

LEGGERE ATTENTAMENTE

Oggetto: Green Pass obbligatorio per tutti i lavoratori.

Si informano le imprese associate che è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 226 del 21-09-2021 il **D.L. n. 127/2021** recante "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening", in vigore dal 22.09.2021 (giorno successivo alla sua pubblicazione in G.U.).

Tra le misure introdotte dal decreto, si segnalano, per quanto di interesse, le seguenti.

ART. 3) Disposizioni urgenti sull'impiego di certificazioni verdi COVID-19 in ambito lavorativo privato.

- **comma 1:** dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza), a chiunque svolga un'attività lavorativa nel **settore privato** è fatto **obbligo**, ai fini dell'accesso nei luoghi in cui la predetta attività è svolta, **di possedere e di esibire su richiesta il Green pass.**
- **comma 2:** tale disposizione si applica altresì a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato nei luoghi suddetti, anche sulla base di contratti esterni ;
- **comma 3:** le disposizioni di cui sopra non si applicano ai soggetti esenti (sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del ministero della salute) dalla campagna vaccinale;
- **comma 4:** i **datori di lavoro** sono tenuti a verificare il rispetto delle prescrizioni suddette. Per i lavoratori di cui al comma 2 la verifica sul rispetto delle prescrizioni, oltre che dai soggetti di cui al primo periodo del comma 1, è effettuata anche dai rispettivi datori di lavoro;
- **comma 5:** **entro il 15 ottobre 2021**, i datori di lavoro definiscono le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, e individuano, con atto formale, i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi.
La verifica del Green pass è effettuata con la **App "verifica C19"**;
- **comma 6:** i lavoratori che comunichino di non essere in possesso del Green pass o che ne risultino privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.
Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato;
- **comma 7:** per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il 5° giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021;

Il Direttore

- **comma 8:** l'accesso di lavoratori ai luoghi di lavoro di cui al comma 1 in violazione degli obblighi di cui ai commi 1 e 2, è punito con la sanzione di cui al comma 9 e restano ferme le conseguenze disciplinari secondo i rispettivi ordinamenti di settore;
- **comma 9:** in caso di violazione degli obblighi di verifica da parte del datore di lavoro (comma 4) o di mancata adozione delle misure organizzative nel termine previsto (comma 5), nonché per l'accesso di lavoratori nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di Green pass (comma 8), si applicano le sanzioni indicate all'articolo 4, commi 1, 3, 5 e 9, del D.L. n. 19/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 35/2020. In particolare, è prevista una sanzione amministrativa da 400 a 1000 euro per le violazioni di cui ai commi 4 e 5 mentre per la violazione di cui al comma 8 la sanzione amministrativa è pari a euro da 600 a 1.500;
- **comma 10:** le sanzioni di cui sopra sono irrogate dal Prefetto. I soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione di tali violazioni trasmettono al Prefetto gli atti relativi alla violazione stessa.

ART. 4) - Misure urgenti per la somministrazione di test antigenici rapidi.

- Le farmacie sono tenute ad assicurare, fino al 31 dicembre 2021, la somministrazione di tamponi antigenici rapidi secondo prezzi "calmierati". L'applicazione del prezzo calmierato, è assicurata anche da tutte le strutture sanitarie convenzionate, autorizzate o accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale e autorizzate dalle regioni alla somministrazione di test antigenici rapidi;
- viene autorizzata la spesa di 105 milioni di euro per l'anno 2021 per assicurare "l'esecuzione gratuita dei test antigenici rapidi, per i soggetti che non possono ricevere o completare la vaccinazione anti SARS-CoV-2, sulla base di idonea certificazione medica".

Si segnala, per quanto di interesse, che l'art. 1 recante "*Disposizioni urgenti sull'impiego di certificazioni verdi COVID-19 in ambito lavorativo pubblico*" ha previsto al comma 2, in analogia con quanto disposto per il settore privato, che dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021, l'obbligo di possesso e di esibizione di Green pass si applica altresì a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1 dell'art.1, anche sulla base di contratti esterni.

Si comunica altresì la necessità, a partire dal 15 ottobre p.v., di integrare le procedure anti contagio e la modulistica aziendale e di cantiere.

La rilevazione del QR-code potrà essere effettuata con le stesse modalità attualmente previste per la rilevazione della temperatura, ossia quotidianamente al momento dell'accesso nel luogo di lavoro. Tale verifica dovrà essere effettuata mediante l'utilizzo dell'Applicazione "*verifica C19*", preferibilmente con dispositivo mobile messo a disposizione dal datore di lavoro, senza necessità di dover conservare alcuna informazione. Sarà possibile, invece, così come già avviene per la rilevazione della temperatura, annotare solo l'avvenuta verifica.

Sarà inoltre necessario individuare, con formale atto scritto, i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi, ed integrare l'informativa in materia di privacy includendo tra i dati trattati anche quello relativo alla validazione del Green pass da parte della APP "*verifica C-19*", la cui base giuridica per il trattamento è rappresentata dal DL. n. 127/2020.

Il Direttore

A tali fini, l'Ance si riserva di trasmettere quanto prima un **fac simile di lettera di incarico**, una **ipotesi di informativa integrata** e un **primo schema di procedura**.

Per quanto non riportato nella presente, si rinvia al testo del decreto e si fa riserva di ulteriori approfondimenti e indicazioni operative.

Di seguito il link tramite il quale è possibile scaricare il testo del Decreto.

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/gu/2021/09/21/226/sg/pdf>

N.B.. Il green pass è un documento cartaceo o elettronico (“certificato”), disponibile anche su app, che attesta che una persona ha uno di questi tre requisiti: vaccino, guarigione, tampone negativo.

Per eventuali chiarimenti potete contattare presso la nostra sede il Dott. Lorenzo Giacco e la Dott.ssa Morena Falancia.

Distinti saluti.

Il Direttore

Lucio Cococchetta

LG/MF